



Narcissism in sport organizations

Spor örgütlerinde narsisizm¹

Onur Mutlu Yaşar²
Hakan Sunay³

Abstract

There are many definitions of narcissism. In terms of common points of definitions, it is possible to define narcissism as appreciation at the higher level that people feel towards themselves. The purpose of the study was to reveal the positive and negative effects of the concept of narcissism in sports organizations. In this research, methodological qualitative method called "descriptive", "field scanning", documentary or "documentary work" has been used. The concept of narcissism has been examined in the historical process and evaluated in the context of sports. There are many successful sports people in sports organizations who work in any position and show narcissism behaviors. In the literature, it has been determined that the occurrence of narcissism is generally investigated with negative effects, but positive effects of the occurrence of narcissism in sports organizations are more likely to be benefited from these positive effects than other organizations. As a result, it has been stated that the existence of controllable narcissism in the sports environment has an effect on giving some opportunities, especially taking advantage of the positive effects that can bring about narcissism in the sports environment where self-confidence can be regarded as an important skill.

Keywords: Narcissism; Organizations; Sport.

[\(Extended English abstract is at the end of this document\)](#)

Özet

Narsisizm kavramı ile ilgili birçok tanım yapılmıştır. Tanımların ortak noktaları doğrultusunda narsisizmi kişilerin kendilerine karşı hissettikleri yüksek seviyede beğeni olarak tanımlamak mümkündür. Yapılan çalışmanın amacını narsisizm kavramının spor örgütleri içerisindeki değerlendirmek, aynı zamanda olumlu ve olumsuz etkilerini ortaya koymak oluşturmıştır. Spor örgütleri içerisinde herhangi bir pozisyonda görev yapan ve narsisizm olgusu ile ilişkilendirilebilecek davranışları sergilemekten kaçınmayan birçok başarılı spor insanı bulunmaktadır. Literatürde narsisizm olgusu genel olarak olumsuz etkileri ile incelenmiş olsa da diğer örgütlere kıyasla spor örgütleri içerisinde narsisizm olgusunun olumlu etkilerinin daha fazla olabileceği ve bu olumlu etkilerden yararlanmanın mümkün olduğu tespit edilmiştir. Sonuç olarak spor ortamı içerisinde kontrol edilebilir bir narsisizm olgusunun bazı fırsatları doğurma noktasında etkisi olduğu, özellikle risk almanın ve özgüvenin önemli bir beceri olarak değerlendirilebileceği spor ortamında narsisizmin ortaya çıkarabileceği olumlu etkilerden yararlanmanın insan kaynaklarından maksimum verimi alma noktasında etkili olacağı belirtilmiştir.

Anahtar Kelimeler: Narsisizm; Örgüt; Spor.

¹ This study is presented verbally in the International Physical Education, Sport and Physical Therapy Conference-Elazığ/18-20 November 2016 (UBSFTK)

² Research Assistant, Sports Science Faculty, Ankara University, Ankara/Turkey, omyasar@ankara.edu.tr

³ Assoc. Prof. Dr., Sports Science Faculty, Ankara University, Ankara/Turkey, hsunay@ankara.edu.tr

Giriş

Narsisizm kavramının temelini, suda yansımaları görerek kendine aşık olan ve tüm hayatını hiçbir zaman ulaşamayacağı bu yansımadaki sevgilisini izleyerek geçiren Narkissos efsanesi oluşturmaktadır (Buffardi & Campbell, 2008). Narsisizm kavramı çok zengin ve karmaşık bir tarihe sahiptir ve modern bilim tarihinde ilk olarak İngiliz Psikolog H. Ellis tarafından 19. yüzyılın sonlarında “The Conception of Narcissism” adlı eserinde **“Narkissos gibi olmak”** terimiyle kullanılmıştır (Ellis, 1927). 20. yy’ın başlarında ise S. Freud narsisizm hakkında birçok yorumda bulunmuştur ve narsisizm kavramını *“Başkaları yerine kendine bağlanma türü”* olarak açıklamıştır (Sandler, et. al. 2012). Türkçe ‘de ise narsisizm kavramı Özseverlik olarak ifade edilmektedir. Genel olarak narsisizm, benlik kavramının anormal bir şekilde öne çıkarılması ve diğer alanlara ilginin azalması olarak ifade edilir (Timuroğlu ve İşcan, 2008). Özellikle “Batı” toplumunda görülen narsisizm sonucunda ABD’de son 10 yılda Narsist kişilik bozuklukları 2 katına çıkmıştır (Arthur, 2016). Brooks’a (2016) göre Narsisizm 1980’lerden beri obezite ile yakın ivmede artış göstermektedir ve insanların vücutlarının yanında egoları da büyümektedir. Bu anlamda “Batı” toplumunda narsisizme ilgi artmaktadır. Son dönemlerde Türkiye’de de narsisizm Dünya ile paralel olarak daha fazla gündeme gelmeye başlamıştır (Yüksel, 2010).

Narsisizm Çeşitleri

Narsisizm ile ilgili birçok sınıflandırma bulunmaktadır, Dr. Simon (2015) tarafından ortaya konulan sınıflandırmada birçok sınıflandırmada olduğu gibi iki ana narsisizm çeşidi belirtmiştir;

- Zayıf
- Güçlü

Bu sınıflandırma üç ana noktada farklılıklar göstermektedir Simon (2015);

- Hassasiyet
- Utanç
- Empati

Zayıf olarak adlandırılan narsisizm davranışı gösteren bireyler daha kırılgan ve hassas bir egoya sahipken, güçlü olarak nitelendirilen narsisizm davranışları gösteren bireyler kesinlikle hassasiyet ve kırılganlık göstermemektedirler. Ayrıca zayıf kategorisindeki narsist davranışlarda empati duyguları az da olsa var olmasına rağmen güçlü kategorisindeki narsist davranışlar gösteren bireylerde bu duygulardan söz edilemez.

Psikoloji alanında çalışan bilim insanlarına göre yapılan bir diğer sınıflandırma ise şu şekildedir (Karaaziz ve Atak, 2013; Paternotte & Nevicka, 2011);

- Normal
- Patolojik

Normal olarak değerlendirilen narsisizm, kontrol altına alınabilecek ve çok zararlı olmayan davranışlar içerirken, patolojik başka bir ifadeyle hastalık boyutunda narsisizm tedavi gerektiren ve bu çalışmanın içerisinden değerlendirilmemiş olan boyutu ifade etmektedir.

Narsist Davranışlar

Narsisizm kavramının ortaya çıkmasında neden olan narsist davranışlar değerlendirildiğinde, Amerikan Psikoloji Derneğinin sınıflandırılması temel alınmaktadır. Bu sınıflandırma ve diğer çalışmalar kapsamında değerlendirilen davranışlar şu şekilde sıralanabilir (American Psychiatric Association, 2013; Vogel, 2006; ultius.com, 2015);

- Kendini beğenmişlik ve görkemli hissetme duygusu,
- Sınırsız başarı, güç ve zekâ hedefiyle meşgul olmak,

- Empati eksikliği,
- Genellikle başkalarının kendisi kışkırdığı düşüncesi,
- Kendi çıkarları için başkalarının haklarını gasp etmek,
- Her türlü davranışı göstermeye haklarının olduğunu düşünmek
- Sürekli takdir edilme isteği ve merkezde olma isteği,
- Kırılgan veya sonsuz bir öz-saygı,
- İlişkilerinde sürdürülebilirlik problemi,
- Kendi ihtiyaçlarını, diğer insanların ihtiyaçlarından önde görmek

Narsisizm Nedenleri

Narsist davranışlar göstermenin temel nedeninin bireyin çocukluk döneminde yaşadığı deneyimler olduğu kabul edilmektedir, bu kapsamda narsisizmin temel nedenler değerlendirildiğinde (Paul, 2006);

- Aile ve çocuk arasındaki direkt ve açık olmayan iletişim,
- Çocukların ailelerinden takdir görememesi veya çok fazla ve gereksiz takdir edilmesi,
- Çocukların, ebeveynler tarafından sürekli eleştiriyeye maruz kalması,
- Aile içi iletişimde niyet okuma alışkanlığı,

gibi nedenlerin kişilerin narsisizm düzeylerini doğrudan ve yüksek seviyede etkilediği belirtilmektedir. Ayrıca çok fazla maddi uyarıcı ile destelenen çocuklarda, her davranışın maddi olarak ödüllendirildiği algısı oluşması nedeni ile ruhen bir eksiklik ortaya çıkabilmekte ve bu durum narsist davranışlara neden olabilmektedir (Wilkes, 2015). Akar 'a (2016) göre özellikle erkek çocukların aile tarafından yüceltilmesi ve davranışlarının hoş görülmesi narsist davranışlara neden olabilmektedir. Buffola Üniversitesinin 'Amerikan Birleşik Devletleri'nde yaşayan 475 bin kişi üzerinde uzun süreli olarak gerçekleştirdiği çalışmada erkeklerin kadınlardan daha yüksek narsisizm düzeyine sahip olduğu tespit edilmiştir (Dockterman, 2015).

Başka bir bakış açısıyla Narsisizm 'i değerlendiren Woodruff (2013) ise narsist davranışları tetikleyen nedenleri şu şekilde belirtmiştir;

- Toplumun genelinden daha fazla para kazanmak,
- Popüler ve tanınır olmak,
- Toplumda üst kademelerde olduğunu hissetmek

Yöntem

Bu çalışmada metodolojik olarak "betimsel", "saha taraması", belgesel ya da "dokümanter çalışma" şeklinde adlandırılan nitel yöntem kullanılmıştır. Bu yöntemde araştırma bağlamında değerlendirilen konuyla ilgili olgu ve olaylar hakkında bilgi içeren yazılı belgelerin analiz edilmesiyle veri sağlanması ve irdelenmesi durumu mevcuttur (Karataş, 2015). Ayrıca bu yöntemde araştırma yapılan alanla ilgili bir çok görüşme yapmaya gerek kalmaksızın belge inceleme yoluyla elde edilebilir Narsisizm kavramı tarihsel süreç içerisinde incelenmiş ve spor uygulamaları içerisindeki yeri kapsamında değerlendirilmiştir.

Spor ve Narsisizm

Son dönemde yapılan birçok bilimsel çalışmada ortaya konulan bir diğer görüş ise narsist davranışlar ile fiziksel çekiciliğin pozitif bir ilişkiye sahip olduğu şeklindedir (Holtzman & Strube, 2010). Spor kavramının fiziksel çekicilik ile ilişkilendirildiği durumlarda spor ve narsisizm ilişkisinden bahsetmek mümkün olabilmektedir. Ayrıca sporcuların popüleriteleri, özellikle bazı spor branşlarında kazanılan yüksek kazançlar ve toplumun sevgisini yüksek seviyede hissetmek

gibi nedenler, spor ile narsisizm kavramlarını ortak bir noktada buluşturmaktadır. Bu anlamda spor ve narsisizm kavramları birlikte inceleyen birçok çalışma bulunmaktadır (Elman, 2003; Tazegul, 2013; Matosic, 2015). Bu anlamda spor örgütleri içerisinde narsisizm düzeyleri yüksek bireylerin bulunması muhtemeldir ve yönetsel anlamda hedeflenmesi gereken bu bireylerden en yüksek verimi almak olmalıdır. Ayrıca spor içerisindeki yönetsel pozisyonlarda görev alan birçok narsisizm düzeyi yüksek birey bulunması muhtemeldir ve bu anlamda narsist liderlik kavramı ve bu kavramın önemi ortaya çıkmaktadır.

Spor camiası içerisindeki bireylerin narsist olarak değerlendirilecek davranış ve tutumları sporcu antrenör ve yönetici bazında örneklendirildiğinde bazı ifadeler dikkate değer bulunabilir;

- C. Ronaldo “İnsanların ne söylediği ya da ne düşündüğü umurumda değil, ben tüm zamanların en iyisiyim” (bbc.com, 2015)
- Z. Ibrahimoviç “Eğer gelecek sezon için takımda kalmamı istiyorlarsa “Eiffel” Kulesini yıkıp yerine heykelimi dikmeleri gerekecek” (Gibson, 2016)
- J. Mourinho “Dünyanın en iyi teknik direktörü değilim fakat benden iyisi de yok”(sporx.com, 2016)
- E. Cantona “Ben sıradan bir adam değilim ben Eric Cantona’yım” (Really, 2010)
- L. James “Nba finali ile ilgili herhangi bir korku hissetmiyorum çünkü dünyanın en iyisi olduğumu biliyorum” (cbssports.com, 2015)
- İ. Cavcav “Ben futbolu en az bir antrenör kadar bilirim, futbolu bilirim diyenden daha iyi bilirim” (Yılmaz, 2015)
- U. Bolt “Ben yaşayan en iyi atletizm sporcusuyum” (yardbarker.com,2012)
- M. Tyson “Ağır siklet unvan maçı için antrenman bile yapmadım, rakibimi dövmek için can atıyorum, onu kalbini sökeceğim çünkü ben en iyiyim” (Gray, 2007)

Narsist Liderlik

Spor örgütlerinde, daha önce belirtilen nedenlerin de varlığı sebebiyle narsist bireyler ve liderler görmek mümkün olmaktadır, bu anlamda narsist liderliği tanımlamak gerekmektedir. Liderlik en basit tanımıyla insanları etkileme ve yönlendirme becerisi olarak tanımlanmaktadır, bu anlamda narsist liderlik kavramı ise, narsist davranışlar göstererek insanları etkileme ve yönlendirme becerisi olarak tanımlanabilir.

Narsist liderler, kendilerine koşulsuz bir şekilde bağlı olan ve çok az tepki veren ya da hiçbir tepki vermeyen takipçileri ile birlikte olmak isterler (Blair et. Al., 2008; Judge et. Al., 2009). Beraber çalıştıkları gruplarda hataya kesinlikle yer olmadığını belirten ve bu konuda taviz vermeyen narsist liderler, örgütsel yapıda unvan ve pozisyonları elde etmek için her türlü davranışı göstermekten çekinmezler (Linstead,1997). Aynı zamanda narsist davranışlar örgütleri ve örgüt üyelerini doğrudan ve yüksek şiddetle etkileyen davranışlar olduğu bilinmektedir (Dollman, 2011).

Örgütlerde Narsist Liderlik

Son dönemlerde yapılan liderlik ve narsisizm ilişkisini ölçen araştırmalarda, narsist davranışların lider pozisyonunu elde etmek için iyi bir yol olduğu, fakat liderlik pozisyonunun kazanılmasından sonraki süreçte üyeleri olumsuz etkilediği ve bu durumun elde edilen pozisyonu korumakta yetersiz kaldığı ifade edilmektedir (Rosenthal, 2006). Ayrıca, narsist liderler örgütsel bağlılığı çok fazla bireyler olabilirler ve bu örgüt dinamiği için olumlu bir etken olarak görülebilir fakat bu noktada örgütün hedefleri ile narsist davranışlar gösteren liderin hedefleri arasındaki fark açık bir şekilde belirlenmeli ve ortaya konulmalıdır. Aksi takdirde narsist liderler kendi hedefleri doğrultusunda örgütü yönlendirme imkânı bulabilirler (Ertekin ve Yurtsever, 2001).

Örgütlerde Narsist Liderlik Etkileri

Örgütlerde narsist liderlik uygulamalarının etkileri değerlendirildiğinde bazı olumsuz sonuçların ortaya çıkması muhtemeldir. Bunlar; (Ouimet, 2010; Timuroğlu ve İşcan, 2008)

- Karar alma noktasında riskli ve tutarsız davranışlar,
- Başarıyı sağlayacak örgüt iklimi bozmak,
- Örgüt içerisinde güven duygusunu azaltmak,
- Örgütsel bağlılığı azaltmak,
- İş doyumunu azaltmak

Ayrıca narsist liderler, kırılabilir bir kişiliğe sahip olabilirler, başarısızlığı ve gerçekleri kabullenmekte zorlanabilirler, bu durum örgütlerde dönüşüm ve değişim süreçlerini olumsuz etkileyebilir (Dattner, 2016).

Bireysel Etkiler

Narsist davranışların örgütlere verdiği zararın yanı sıra, örgüt üyelerinin üzerindeki bireysel etkileri de mevcuttur. Bu etkiler şu şekilde belirtilebilir (afternarcissisticabuse.com, 2016);

- Özgüven eksikliği,
- Uykusuzluk,
- Yaşamaktan zevk almamak,
- İnsanlardan uzaklaşmak,
- Değişken ruh hali,
- Tükenmişlik hissi,
- Güven duygusunun eksilmesi.

Örgütlerde Narsist Liderlik Fırsatları

Dünya üzerinde birçok sektörde narsist liderler bulunmaktadır ve bu liderlerin de bazı olumlu özelliklerinin de bulunması muhtemeldir (Rosenthal & Pittinsky, 2006). Mainah (2015) liderlik kavramını, gelişim ile ilişkilendirdiğinde, (*Öz-denetim, Öz-yönetim, Farkındalık, Yararlılık, Yaratıcılık*) narsist davranışlar gösteren liderlerin potansiyel olarak, diğer liderlere göre daha etkili olabileceğini ifade etmiştir. Narsist bireyler örgüt içerisinde, örgüte zarar verebilme ihtimali olan bir etkiye sahip olmalarına rağmen, bazı durumlarda narsist bireylerin varlığı örgüte güç katmaktadır. Bu durumlar şu şekilde belirtilebilir (Paternotte and Nevicka, 2011);

- Farklı olmak adına kimsenin düşünemediği bir açıyla olayları yorumlayabilmek,
- Eleştirilme kaygısı duymadan düşüncelerini belirtebilmek,
- Ön plana çıkmak adına kriz dönemlerinde risk alabilmek.

Narsist davranışlar gösteren liderler gücü ve kaynakları, hedefler doğrultusunda başarılı bir şekilde kullanabilirler, sahip oldukları motivasyon sayesinde, örgüt üyelerinin de motivasyonlarını yüksek tutmayı başarabilirler (Dattner, 2016; Kieft, 2012). Narsist bireyler ayrıca başarıya karşı çok fazla istek ve arzu duydukları için başarısızlıklardan ve kötü deneyimlerden sonra diğer bireylere göre daha ısrarcı olabilirler (Wallace and Baumeister, 2002). Son dönemdeki araştırmalarda belirtilen bir diğer nokta ise; narsist bireyler baskı altındaki durumlarda diğer bireylere göre daha girişken ve başarılı olabildiğidir.

Bu durumu spor örgütlerinde değerlendirildiğinde, narsist sporcuların takıma yönelik çalışmalarından ziyade, bireysel yaklaşımlara daha olumlu geri bildirim verebilecekleri ve bu durumun oyuncunun motivasyonuna ve performansına katkıda bulunabileceği ifade edilmektedir (sportscoach.uk, 2016).

Narsisizm ve Başarı

Narsist davranış gösteren bireylerin başarılı oldukları gibi bir algı olmasına rağmen, aslında durum genelde tam tersidir (Twenge and Cambell, 2015). İnsanların narsist bireyleri çok başarılı ve yetenekli görmelerinin temel nedeni ise narsist bireylerin dikkat çekme konusunda çok başarılı olmalarıdır.

Narsist Davranışlarla Başa Çıkma Yolları

Narsisizm kavramının örgütler ve bireyler üzerinde olumsuz etkileri göz önünde bulundurulduğunda bu etkilerden en az zarar ile kurtulmak ya da bu davranışların ortadan kaldırılmasını sağlamak bir gereksinim haline almıştır. Bu anlamda bireysel olarak narsisizm ile başa çıkmak için bazı ifadeler ve tutumlar kullanılması önerilmektedir (Barker, 2016 ; Becker, 2008);

İfadeler;

- Kısa ve net şekilde “yapma”
- “Konuşmalarına dikkat et ya da sus”
- “İnsanlar senin hakkına ne düşünüyor fakındamısın”

Tutumlar;

- Kendinizi net ve hızlı bir şekilde ifade edin,
- Ben dilini kullanın,
- Anlaşmalarınızı önceden yapın ve kesinleştirin,
- Kişisel algılamayın,
- Yanlış anlaşılmalara hemen düzeltin,
- Zarar verici davranışlara karşı tepki göstermekten kaçınmayın.

Örgütlerde Narsisizmle Başa Çıkma Yolları

Örgütlerde narsist davranışların olumsuz etkileri ile başa çıkmak için veya bu davranışların ortaya çıkmasını engellemek için farklı yöntemler bulunmaktadır. Örgütlerde tek merkezli ve merkezin çok güçlü olduğu bir yönetim sistemi mevcut ise narsist davranışlar ortaya çıkabilir, buna karşı demokratik bir sistem oluşturulmalı ve işlevsel hale gelmelidir (Ertekin ve Yurtsever, 2001; Duchon & Drake, 2009). Özellikle narsist davranışları gösteren veya göstermesi muhtemel bireyler ile iş ortamına yeni girmiş, tecrübesiz bireyleri uzun süreli beraber çalıştırmamak narsist davranışların olumsuz etkilerinin ortaya çıkma riskini azaltabilir.

Sonuç

Sonuç olarak örgütlerde ve özellikle spor örgütlerinde normal seviyelerdeki narsisizmi tamamen olumsuz bir kavram olarak değerlendirilmekten ve ondan kaçınmaktan ziyade iyi yönetilen bir narsisizmin pozitif yönlerinin ortaya çıkarılması amaçlanmalıdır. Örgütlerde narsist davranışların olumsuz etkileri ile başa çıkabilmek için ise katı ve sert bir yönetim tarzından ziyade, her durumda, her bireyden en yüksek verimi almayı hedefleyen çağdaş bir yönetim yaklaşımı hedeflenmelidir. Bu açıdan narsisizm kavramı irdelendiğinde, başarılı olmuş birçok spor insanının narsist davranışlar gösterdiği ifade edilebilir, bu anlamda sporda başarı ve narsisizm kavramlarının ilişkisinin derinlemesine incelenmesi spor örgütlerinde insan kaynaklarından azami ölçüde yararlanılmasıyla sonuçlanabilir. Spor ortamı içerisinde kontrol edilebilir bir narsisizm olgusunun bazı fırsatları doğurma noktasında etkisi olabilir, özellikle risk almanın ve özgüvenin önemli bir beceri olarak değerlendirilebileceği spor ortamında, narsisizmin olgusunun yaratabileceği fırsatlardan ve bu fırsatların ortaya çıkarabileceği olumlu etkilerden bahsetmek mümkün olabilir.

Kaynaklar

- Akar, M. (2016) *İlahi rabita koptu hastalıklar arttı*. <http://www.lacivertdergi.com/dosya/2016/01/04/ilahirabita-koptu-hastaliklar-artti>
- American Psychological Association (2013) Narcissism and the DSM <http://www.apa.org/monitor/2011/02/narcissism-dsm.aspx>
- Arthur C., B. (2016) Narcissism Is Increasing. So You're Not So Special. http://www.nytimes.com/2016/02/14/opinion/narcissism-is-increasing-so-youre-not-so-special.html?_r=0
- Barker, E. (2016) *How to Deal With a Narcissist: 5 Secrets Backed by Research* <http://observer.com/2016/01/how-to-deal-with-a-narcissist-5-secrets-backed-by-research/>
- Becker, S. (2008) , *Communicating with Narcissistic Personalities* LCSW, CHT 111 Quimby Street, Suite 7 Westfield, NJ 07090 Ph# 908-456-2679 Copyright © 2008
- Blair, C. A., Hoffman B. J. & Helland K. R. (2008) *Narcissism in organization: A multi source appraisal reflects different perspectives*. *Human Performance* 21(3) 254-276
- Brooks, C., A., (2016) Narcissism Is Increasing. So You're Not So Special. https://www.nytimes.com/2016/02/14/opinion/narcissism-is-increasing-so-youre-not-so-special.html?_r=0
- Buffardi, L. E., & Campbell, W. K. (2008). *Personality and Social Psychology Bulletin* Narcissism and social networking web sites. 34, 1303–1314.
- Dattner, B. (2016) *Narcissism at Work*
- Duchon, D., & Drake, B. (2009). *Organizational narcissism and virtuous behavior*. *Journal of Business Ethics*, 85(3), 301-308.
- Dollman, A. (2011). *Narcissism in the Workplace and its Effects on an Organization*. DSM-5, American Psychiatric Association, 2013, pp. 696-670
- Dockerman E. (2015) , *Study Says Men Are More Narcissistic Than Women* <http://time.com/3733275/men-narcissistic-women>
- Ellis, H. (1927). *The conception of narcissism*. *The Psychoanalytic Review* (1913-1957), 14, 129. Elman, W. F., & McKelvie, S. J. (2003). Narcissism in football players: Stereotype or reality. *Athletic Insight*, 5(1), 38-46.
- Ertekin, Y., Yurtsever, G. (2001) *Yönetimde Narsizm Üzerine Bir Deneme*, Amme İdaresi Dergisi,cilt.34 sayı.3, Mainah, M. & Perkins, V. (2015) *Narcissism in Organizational Leadership*. *Cell*, 269, 250-0773.
- Gibson, M. (2016) <http://www.telegraph.co.uk/football/2016/03/14/ibra-will-stay-if-psg-replace-eiffel-tower-with-zlatan-statue/>
- Gray, J. (2007) <http://genius.com/Mike-tyson-tysons-speech-annotated>
- Holtzman, N. S., & Strube, M. J. (2010). *Narcissism and attractiveness*. *Journal of Research in Personality*, 44(1), 133-136.
- <https://afternarcissisticabuse.wordpress.com/2013/12/01/signs-that-youve-been-abused-by-a-narcissist/>
- <http://www.bbc.com/sport/football/34737914>
- http://www.sporx.com/mourinhodan-efsane-sozlerSXGHQ436SXQ#hash_menu
- <https://www.sportscoachuk.org/sites/default/files/no18%20narcissist.pdf>
- http://olympics.yardbarker.com/blog/olympics/article/usain_bolt_im_the_greatest_athlete_to_live/11418691 (2012)
- <http://www.cbssports.com/nba/eye-on-basketball/25214729/lebron-jamesi-feel-confident-because-im-the-best-player-in-the-world>
- <https://www.ultius.com/ultius-blog/entry/narcissistic-personality-disorder-in-athletes.html>
- Judge, T. A., Piccolo, R. F., & Kosalka, T. (2009). *The bright and dark sides of leader*
- Karaaziz, M., & Atak, İ. E. (2013). *Narsisizm Ve Narsisizmle İlgili Araştırmalar Üzerine Bir Gözden Geçirme*. *Nesne Psikoloji Dergisi*,1(2).
- Karataş, Z. (2015). *Sosyal Bilimlerde Nitel Araştırma Yöntemleri*. Manevi temelli sosyal hizmet araştırmaları dergisi, 1(1), 62-80.
- Kieft, M. (2012). *Narcissistic leadership effectiveness during times of crisis*.
- Linstead, S. A. (1997). *Abjection and organization: Men, violence and management*. *Human Relations* 50, 1115–1145.
- Matosic, D., Ntoumanis, N., Boardley, I. D., Sedikides, C., Stewart, B. D., & Chatzisarantis, N. (2015). *Narcissism and coach interpersonal style:A self-determination theory perspective*. *Scandinavian journal of medicine & science in sports*.

- Ouimet, G. (2010). *Dynamics of narcissistic leadership in organizations: Towards an integrated research model*. Journal of Managerial Psychology, 25(7), 713-726
- Paternotte, J., & Nevicka, B. B. (2011). *Narcissistic leaders in times of crisis Are narcissistic leaders effective in times of crisis?* <http://scriptiesonline.uba.uva.nl/document/336442>
- Paul, W., (2006) https://www.sportscoachuk.org/sites/default/files/nhttp://lifecounsel.org/pub_floyd_understandingNarcissism.html18%20narcassist.pdf
- Really, P. (2010) <http://www.goal.com/en/news/2377/top-10/2010/11/28/2235602/top-10-eric-cantona-quotes-seagulls-water-carrier-terminator-and->
- Rosenthal, S. A. (2006). *Narcissism and leadership: A review and research agenda*.
- Rosenthal, S. A., & Pittinsky, T. L. (2006). *Narcissistic leadership*. The Leadership Quarterly, 17(6), 617-633
- Sandler, J., Fonagy, P., & Person, E. S. (2012). *Freud's "On narcissism--an introduction"*. Karnac Books
- Simon, G. (2015) *Two Types of Narcissism and How to Tell the* <http://counsellingresource.com/features/2015/08/10/narcissism-types/>
- Tazegül, Ü. (2013) *Boksörlerin Motivasyonönelimleri Ve Narsisizm Düzeyleri Arasındaki İlişkinin İncelenmesi* International Journal of Social Science Doi number: <http://dx.doi.org/10.9761/JASSS1553> Volume 6 Issue 5, p. 679-691, May 2013
- Timuroğlu, K., & Işcan, Ö. F. (2008). *İşyerinde Narsisizm ve İş Tatmini İlişkisi*. Atatürk Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi, 22(2).
- Twenge, J. M. & Campbell, K. W., (2015). *Narcissism, Emerging Media, and Society*. The Wiley Handbook of Psychology, Technology, and Society, 358-370.
- Vogel C. (2006) *A Field Guide To Narcissism* <https://www.psychologytoday.com/articles/200601/field-guide-narcissism>
- Wallace, H. M., & Baumeister, R. F. (2002). *The performance of narcissists rises and falls with perceived opportunity for glory*. Journal of personality and social psychology, 82(5), 819.
- Wilkes, R. (2015) *Narcissistic Child Symptoms* <http://www.livestrong.com/article/253299-narcissistic-child-symptoms/>
- Woodruff, M. (2013) *The Link Between Narcissism And Wealth Is Becoming Clearer Than Ever* <http://www.businessinsider.com/the-link-between-narcissism-and-wealth-2013-8>
- Yılmaz N. (2015) *Geçmiş zaman olur ki...* <http://www.fanatik.com.tr/yazarlar/nilay-yilmaz/gecmis-zaman-olur-ki/612362>
- Yüksel, Ö. (2010). *Asrın Vebası: Narsisizm* Yayın Tarihi 2010-07-05 ISBN 9752562837 Baskı Sayısı 1.

Extended English Abstract

The concept of narcissism has a very rich and complex history and modern science was first used in history by the English psychologist H. Ellis as the term "Narkissos" in the book "The Conception of Narcissism" in the late 19th century. At the beginning of the 20th century, S. Freud made many comments on narcissism and described the concept of narcissism as "the type of self-attachment to others" (Sandler, et al., 2012).

Classification of the American Psychological Association is at the forefront when the narcissistic behavior that leads to the emergence of the concept of narcissism is assessed. The behaviors assessed within this classification are as follows (American Psychiatric Association, 2013; Vogel, 2006; ultius.com, 2015);

- The sense of self-esteem and splendor,
- Being busy with unlimited success, power and intelligence,
- Impaired emotion,
- It is often the case that someone else thinks that he or she is being misled,
- To seize the rights of others for their own interests.

In this research methodological qualitative method called "descriptive", "field scanning", documentary or "documentary work" has been used. The concept of narcissism has been examined in the historical process and evaluated in the context of sports.

Another view that has emerged in many recent scientific studies is that narcissistic behavior and physical attractiveness have a positive relationship (Holtzman & Strube, 2010). It is possible to talk about the relationship between sport and narcissism when the concept of sport is related to physical attractiveness. In addition, sportsmen 's populaters, especially the high gains earned in some sport branches and the reason to feel the love of the community at a high level, bring sports and narcissism concepts together. In this sense, there are many studies linking sport and narcissism concepts (Elman, 2003; Tazegul, 2013; Matosic, 2015).

In this sense, it is possible that individuals with high levels of narcissism are found within sport organizations and should receive the highest level of satisfaction from those individuals who need to be targeted in a managerial sense. Moreover, it is probable that there are many individuals with high levels of narcissism in the management points in sports, and in this sense, the concept of narcissistic leadership emerges. In sports organizations, it is possible to see narcissistic individuals and leaders, and in this sense, it is necessary to define narcissistic leadership. Leadership is defined as the ability to influence and direct people with the simplest definition. In this sense, the concept of narcissistic leadership can be defined as the ability to influence and direct people by showing narcissistic behavior. Narcissist leaders want to be with their followers who are unconditionally connected and who respond little or not at all (Blair et al., 2008; Judge et al., 2009). Narcissistic leaders who do not compromise on the issue and who say that there is no room for mistakes in the groups they work with are not afraid to show any kind of behavior to obtain titles and positions in the organizational structure (Linstead, 1997). At the same time, it is known that narcissistic behaviors are behaviors directly and highly violently affecting the organizations and members of the organization (Dollman, 2011). When the effects of narcissistic leadership practices are assessed in organizations, it is likely that some negative consequences will emerge, like;

- Risky and inconsistent behavior and attitudes at the point of decision making,
- To disturb the organization that will provide success,
- Psychological negative impact on the members,

There are many narcissistic leaders in many sectors of the world and it is likely that some of these leaders will also have some positive features (Rosenthal & Pittinsky, 2006). When Mainah (2015) relates the concept of leadership to development, leaders who have narcissistic behaviors (Self-regulation, Self-administration, Awareness, Benefit, Creativity) are potentially more effective than other leaders. For example;

- To be able to interpret situations in a way that nobody can think of to be different,
- To be able to identify ideas without hearing criticism,
- To take risks in crisis periods in order to get to the foreground,

As a result, it is aimed to reveal positive aspects of narcissism, which are considered to be a totally negative concept in normal levels of organizations and especially in sports organizations, and that are well managed rather than avoiding it. In order to be able to cope with negative effects of narcissistic behavior in organizations, a modern or contemporary management style which aims at maximizing the maximum yield from each individual should be used rather than a strict and rigid management style. In this respect, when the concept of narcissism is examined, it can be stated that many successful sports people showed narcissistic behavior, which means that an in-depth examination of the relation between the concepts of sport success and narcissism can result in the maximum evaluation of human resources in sports organizations. A controllable narcissism in the sport environment can be an effect in giving some opportunities, especially in the sports environment where risk and self-esteem can be regarded as an important skill, and the opportunities that narcissism can create and the positive effects that these opportunities can bring about.