

T.C.
AKDENİZ ÜNİVERSİTESİ
BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE YAYIN ETİĞİ KURULU
BAŞVURU FORMU

1. Araştırmanın adı: *Üniversitelerde Rektör Adaylarının Liderlik Davranışlarının Rektörlük Seçimi Bağlamında İncelenmesi*
2. Araştırmanın amacı ve gerekçesi: *Liderlik kavramı, liderlik özelliği (davranışları, düşünceleri, duyguları, kişilik özellikleri, tutumları, kanaatleri, felsefesi, yaşam biçimi vb.) takipçileri tarafından benimsenen, kabul gören ve desteklenen kişinin takipçilerini etkilemesi ve onları belirlediği hedef doğrultusundaki davranışlara yönlendirmesidir. Bu anlamda liderlik, insanın sosyal yönünün gerektirdiği bir özelliktir. Gerek toplumsal yaşamda, gerek iş yaşamında tarihsel süreç içinde insanlar içlerinden hep liderler çıkarmışlar ve liderlerin belirlediği hedefler, amaçlar doğrultusunda eylemlerini gerçekleştirmişlerdir. Liderler, sosyal düzeyde tüm toplumu etkileyen kararlar alabildikleri için toplumun tüm kesimi üzerinde etkililikleri bulunmaktadır. İş yaşamında da lider konumunda bulunan kişi hem örgüt yapısının tüm boyutları üzerinde hem de çalışanlar üzerinde belirleyici bir faktördür. Akademik örgütlerde de en üst düzeyde lider konumundaki kişi de rektörlerdir ve rektörlerin amaçları, hedefleri, tutumları, davranışları, kişilik özellikleri ve motivasyonları üniversitelerde çalışan öğretim üyeleri, öğrenciler ve personel üzerinde etkilidir. Bu araştırmanın amacı da üniversitelerdeki rektör adaylarının liderlik davranışlarını rektörlük seçiminde takipçilerini etkilemek amacıyla gönderdikleri mail yoluyla incelemektir.*
3. Araştırmanın özeti: *Akdeniz Üniversitesinde 2016 Temmuz ayında yapılan rektörlük seçimleriyle ilgili rektör adaylarından takipçilerini (oy kullanacak öğretim üyeleri) etkilemek amacıyla gönderdikleri maillerin nitel analiz kapsamına giren doküman analiz yoluyla incelenerek; araştırma sorularında belirlenen rektör adaylarının vaatlerinin, projelerinin, kendilerini tanıtıcı söylemlerinin, maillerinde kimleri ya da hangi kuruluşları gözettiklerinin ve liderlik stilleri belirlenmeye çalışılmıştır. Bu amaçla 7 rektör adayından Nisan-*

Temmuz aylarında gönderilen 298 mail içerik analizine tabi tutularak incelenecektir.

4. Araştırmanın yürütücüsü:

Adı-soyadı: Aydın ÇİVİLİDAĞ

Görevi-Unvanı: Öğretim Üyesi- Yardımcı Doçent Doktor

Adresi: Akdeniz Üniversitesi Kampüsü Edebiyat Fakültesi Psikoloji Bölümü

İmza: 

Kısa özgeçmiş: 1975 İstanbul Doğumluyum, İlk, orta, lise öğrenimimi İstanbul'da tamamladım. İstanbul Üniversitesi Psikoloji Bölümü 1996 Lisans mezunuyum, 2003'de aynı Üniversitenin Sosyal Bilimler Enstitüsünden Endüstri ve Örgüt Psikolojisi alanında Yüksek Lisansımı tamamladım. 2011'de Selçuk Üniversitesi şimdiki adıyla Necmettin Erbakan Üniversitesi Eğitim Bilimleri Enstitüsü Psikolojik Danışmanlık ve Rehberlik alanında Doktoramı tamamladım. 14 yıl Milli Eğitim Bakanlığında Psikolojik Danışman, 2011 Kasım-2013 Ocak arası Niğde Üniversitesinde Yrd.Doç.Dr. olarak görev yaptım. 2014 Mart ayından beri Akdeniz Üniversitesi Psikoloji Bölümü Endüstri ve Örgüt Psikolojisi ABD Yrd.Doç.Dr. unvanımla öğretim üyesi olarak görevimi devam ettirmekteyim.

5. Diğer araştırmacılar (Araştırmacı sayısı kadar liste uzatılabilir):

Adı-soyadı:

Görevi-Unvanı:

Adresi:

İmza:

Kısa özgeçmiş:

6. Araştırmanın nedeni:

X1. Bilimsel Araştırma

2. Lisans Tez Çalışması

3. Doktora Tez Çalışması

4. Yüksek Lisans Tez Çalışması

5. Diğer (belirtiniz)

7. Araştırmanın türü:

1. Niceliksel Araştırma

4. Laboratuvar Araştırması

X2. Niteliksel Araştırma

5. Gözlemsel Araştırma

3. Epidemiyolojik Araştırma

6. Diğer (belirtiniz)

8. Projede yer alan tüm araştırmacıların çalışmaya katkılarının gerekçe ve düzeylerinin her bir araştırmacı için belirtilmesi:

9. Destekleyen kuruluş (varsa):

Adı:

Adresi:

Desteğin amacı:

Desteğin türü ve miktarı:

Yetkilinin adı-soyadı:

Yetkilinin imzası:

10. Araştırma çok merkezli ise, koordinatörün adı-soyadı ve kurumu:

11. Araştırmayla ilgili daha önce yayınlanmış kaynaklar listesi:

Bass, B.M., & Avolio, B.J. (1989b). Potential biases in leadership measures: How prototypes, leniency, and general satisfaction relate to ratings and rankings of transformational and transactional leadership constructs. *Educational and Psychological Measurement*, 49, 505–527.

Conger, J.A., & Kanungo, R.N. (1994). Charismatic leadership in organizations: Perceived behavioral attributes and their measurement. *Journal of Organizational Behavior*, 15, 439–452.

Doğan, Selen, (2007). *Vizyona Dayalı Liderlik*. İstanbul: Kare Yayınları, 2. Baskı.

Eren, Erol, (2004). *Örgütsel Davranış ve Yönetim Psikolojisi*. İstanbul: Beta Yayınları, 8. Baskı.

Kark, Ronit & Dijk, Dina Van, (2007). "Motivation to Lead, Motivation to Follow: the Role of the Self-Regulatory Focus in Leadership Processes", *Academy of Management Review*, Vol. 32, No. 2, pp. 500-528.

Newstrom, John W. & Davis, Keith, (1993). *Organizational Behavior: Human Behavior At Work*, 9. Edition, NewYork: McGraw Hill Inc.

Organ, D. W. "Social Exchange and Psychological Reactance in a Simulated Superior-Subordinate Relationship," *Organizational Behavior and Human Performance*, Vol. 12 (1974), 132-142.

Rubin, I. M., and M. Goldman. "An Open System Model of Leadership Performance," *Organizational Behavior and Human Performance*, Vol. 3 (1968), 143-156.

12. Araştırmanın yöntemi (Bu bölümde araştırmayla ilgili “ne?”, “neden?”, “nasıl?” sorularına açıklık getirilecektir) : *Araştırma rektör adaylarının rektörlük seçimi süresince takipçilerine onları ikna ve etkileme amacıyla gönderdikleri maillerinin sistemli bir şekilde araştırmacı tarafından analize tabi tutulması esasına dayanmaktadır. Bu süreçte araştırmacı nitel analize vakıf iki araştırmacının görüşlerinden de yararlanarak geçerli ve güvenilir bir araştırma yapabilmek için çalışacaktır.*

- Gönüllü/katılımcı sayısı ve niteliği: *Araştırma katılımcıları 7 rektör adayından oluşmaktadır ve rektör adaylarının takipçilerine gönderdiği mailler araştırmanın veri niteliğini oluşturmaktadır.*
- Kontrol grubu sayı ve niteliği:
- Araştırmaya alınma kriterleri:
- Araştırmadan çıkarılma kriterleri:
- Çalışmayı durdurma kriterleri:
- Araştırmada kullanılacak yöntemler ve araçlar: *Araştırmada nitel analiz kapsamında yer alan dokümanlar üzerinde inceleme yapmayı sağlayan içerik analizi kullanılacaktır.*
- Yapılacak test ve incelemeler: *Test uygulanmayacak olup, incelemeler rektör adaylarının mailleri üzerinden yapılacaktır.*
- Araştırmanın seyri (yöntemin uygulandığı ve uygulanmadığı dönemler, yöntem sonrası izlem): *Araştırma için Nisan- Temmuz 2016 arası elde edilen veriler kullanılacak.*
- Etkinin ölçme ve değerlendirmesi: *Niteliksel ölçüm yöntemi kullanılacak.*
- Kullanılacak istatistiksel yöntem, araştırma evreninin belirlenmesinde istatistikçi desteğinin alınıp alınmadığı: *Nitel analiz yetkinliği olan iki araştırmacının görüşlerinden yararlanılacak.*
- Verilerin ve araştırmanın kalite kontrolünün ve güvencesinin nasıl sağlanacağı: *Nitel analize vakıf araştırmacıların görüşlerinden yararlanarak.*
- Araştırmanın nerede yapılacağı: *Akdeniz Üniversitesi*
- Araştırmanın süresi: *15 ay*

13. Araştırmadan beklenen yarar: *Akademik örgütlerdeki liderlik davranışlarının incelenmesi ve alanyazına katkıda bulunmaktır.*
14. Araştırmanın gönüllüler/katılımcılar açısından taşıdığı olası riskler ve zararlar: *Bilimsel bir çalışma olduğu için katılımcıların kimlik bilgileri, çalıştıkları kurum adı araştırmada geçmeyeceği için hiçbir risk ve zarar bulunmamaktadır. Bu konuda katılımcılar hem doğrudan telefonla hem de mail yoluyla bilgilendirilerek onayları da alınmıştır.*
15. Olası riskler ve zararlara karşı alınacak önlemler: *Herhangi bir risk ve zarar bulunmamaktadır.*
16. Gönüllülerden/katılımcılardan alınacak olan aydınlatılmış onam formu (Ekte)
17. Araştırma bütçe formu (Ekte)
18. Araştırmacıların, araştırma konusunda bilgilendirildiğine ilişkin belge (Ekte):
19. Araştırmanın niteliğine göre İyi Laboratuvar Uygulamaları Kılavuzunun araştırmacılar tarafından imzalanmış kopyası (Ekte)

Araştırmacıya not:

- Proje yürütücüsü, proje kaynaklı yayınlarda, projede emeği geçen tüm araştırmacıların isimlerinin emekleriyle orantılı şekilde yer almasına yönelik önlemleri almakla yükümlüdür.
- Akdeniz Üniversitesi Senatosu'nun 22.01.2014 tarih ve 01/11 sayılı kararı ile kabul edilen Akdeniz Üniversitesi Etik Kurulu Yönergesi gereğince, Etik Kurulu kararları öneri niteliğinde olup, kurulun olumlu veya olumsuz görüşüne karşın, yapılan uygulamalarda yasal sorumluluk araştırmacıya veya uygulayıcıya aittir. Araştırmacılar Etik Kurul'a 6 (altı) ayda bir ara rapor, araştırma bitiminde sonuç raporunu sunarlar.